

Частное образовательное учреждение дополнительного  
профессионального образования

**«Тихоокеанский институт инновационных систем»**

Утверждаю

Директор ЧОУ ДПО «ТИИС»

\_\_\_\_\_ Трегубова Е.В.

01.02.2018 г.

**ПРОГРАММА**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

**«ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ»**

Срок обучение – 40 часов

Форма обучения - очная

**Авторы:**

Трегубова Е.В., Сологуб В.Г., Будников Д.Е.

Владивосток 2018 год

## **Аннотация к программе повышения квалификации: «Противодействие коррупции»**

Актуальность программы повышения квалификации: «Противодействие коррупции» обусловлена крайне высокой степенью общественной опасности коррупции. В результате совершения коррупционных преступлений существенно нарушается соответствующая определенным нормативно-правовым актам деятельность государственных и муниципальных органов власти, подрываются авторитет и иные интересы публичной власти, причиняется значительный материальный ущерб, ущемляются права и законные интересы граждан или организаций, а в целом, интересы всего общества и государства. Коррупционными правонарушениями в России в настоящее время охвачены практически все сферы государственной и муниципальной власти и управления.

В соответствии статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции» Организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. В рамках реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции и комплекса антикоррупционных мер, проведении единой государственной политики в области противодействия коррупции ЧОУ ДПО «Тихоокеанский институт инновационных систем» разработал данную программу.

Нормативно-правовую базу программы повышения квалификации: «Противодействие коррупции» составляет Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральный закон от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Федеральный закон от 03 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Методические рекомендации Минтруда России «Обзор проблемных вопросов, возникающих при заполнении справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», Методические рекомендации Минтруда России «Обзор проблемных вопросов, возникающих при заполнении справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

Программа предусматривает формирование у слушателей представления о коррупции как социально-политической и управленческо-правовой проблеме, признаках коррупции, основах международного законодательства, системе законодательства РФ о противодействии коррупции, а также дисциплинарной, административной, уголовной ответственности за коррупционные правонарушения и преступления. В ходе изучения программы слушатели должны выработать навыки самостоятельной идентификации коррупции и её проявлений в условиях реальной жизни и профессиональной деятельности, а также освоить модели поведения и способы урегулирования конфликтов в связи с возможным склонением к вступлению в коррупционные отношения.

## 1. Общая характеристика программы

### 1.1 Цель реализации программы.

Целью реализации программы «Противодействие коррупции» является качественное улучшение знаний, умений и навыков по ключевым аспектам и направлениям противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления.

### 1.2. Планируемые результаты обучения

Перечень профессиональных компетенций, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.

В результате освоения программы «Противодействие коррупции» обучающийся должен:

#### **Знать:**

- содержание коррупции как социально-правового явления;
- правовые средства предупреждения коррупции;
- основные направления профилактики коррупционного поведения;
- источники зарождения коррупции, причины, условия возникновения и живучести коррупционных отношений в Российской Федерации;
- меры по противодействию коррупции в Российской Федерации;
- акты антикоррупционного законодательства Российской Федерации и нормы служебного поведения;
- международные стандарты противодействия коррупции
- зарубежный опыт противодействия коррупции;
- этические кодексы и кодексы поведения
- методику работы по противодействию коррупции в Российской Федерации;
- правовой режим государственной (муниципальной) службы в части антикоррупционных запретов, ограничений и дополнительных обязанностей;
- обязанности организаций принимать меры по предупреждению коррупции;
- правовые основы и порядок проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов органов власти и их проектов;
- виды и основания привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения по законодательству Российской Федерации.

#### **Уметь:**

- противодействовать коррупционным проявлениям в служебной деятельности;
- правильно применять положения актов антикоррупционного законодательства Российской Федерации в практической деятельности по должностному предназначению;
- вносить и обосновывать предложения по применению зарубежного опыта противодействия коррупции в российских условиях;
- выявлять предпосылки и вскрывать проявления коррупции в системе государственной (муниципальной) службы, работе организаций, осуществлять разбор юридическую квалификацию типовых коррупционных правонарушений;
- готовить локальные акты и иные документы по вопросам профилактики коррупционных правонарушений в организациях разных организационно-правовых форм.

### **1.3 Категория слушателей**

Программа предназначена для государственных (муниципальных) служащих, членов комиссий по служебному поведению государственных (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов, лица, замещающие государственные (муниципальные) должности, лица, состоящие в кадровом резерве на замещение должности государственной(муниципальной) службы.

К освоению настоящей программы допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

### **1.4 Трудоемкость (продолжительность) обучения**

Общая трудоёмкость обучения составляет 40 академических часов.

### **1.5 Форма обучения**

Очная (с отрывом от работы)

### **1.6 Режим занятий**

5 дней по 8 учебных часов в день

### **1.7 Форма организации образовательной деятельности**

При реализации программы применяется форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе.

### 1.8 Документ, выдаваемый по окончании обучения:

По результатам обучения слушателям, успешно освоившим программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации. Слушателям, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также слушателям, освоившим часть программы и (или) отчисленным в процессе обучения, выдается справка об обучении с указанием количества прослушанных часов, периоде обучения и(или) результатах итоговой аттестации.

## 2. Содержание программы

### 2.1. Учебный план программы повышения квалификации «Противодействие коррупции»

№	Наименование учебных дисциплин (модулей)	Всего часов	Аудиторные занятия, ч		Форма контроля
			Лекции	Практические и семинарские занятия	
1	Теоретические основы противодействия коррупции	4	4	-	-
2	Нормативно-правовое регулирование противодействия коррупции	13	9	4	-
3	Служебная этика и антикоррупционные стандарты поведения	5	3	2	-
4	Регулирование конфликта интересов	7	3	4	-
5	Уголовно-правовые средства противодействия коррупции	3	3	-	
6	Антикоррупционная политика в организации	6	2	4	
7	Итоговая аттестация	2	-	2	Итоговое тестирование
	<b>Итого</b>	<b>40</b>	<b>25</b>	<b>15</b>	

### 2.2. Учебно-тематический план программы повышения квалификации «Противодействие коррупции»

№	Наименование учебных дисциплин (модулей)	Всего часов	Аудиторные занятия, ч		Форма контроля
			Лекции	Практические и семинарские занятия	
1	<b>Теоретические основы противодействия коррупции</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	-	-
1.1	Понятие коррупции	1	1	-	-
1.2	Признаки коррупции и принципы противодействия	1	1	-	-

	коррупции				
1.3	Направление государственной политики по противодействию коррупции	2	2	-	-
<b>2</b>	<b>Нормативно-правовое регулирование противодействия коррупции</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>-</b>
2.1	Международно-правовые акты в сфере противодействия коррупции	3	3	-	-
2.2	Антикоррупционное законодательство в Российской Федерации	6	6	-	-
2.3	Антикоррупционное декларирование	4	1	3	-
<b>3</b>	<b>Служебная этика и антикоррупционные стандарты поведения</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>-</b>
3.1	Понятие и принципы служебной этики	1	1	-	-
3.2	Стандарт антикоррупционного поведения служащих	1	1	-	-
3.3	Методы профилактики коррупционно-опасного поведения в учреждении	3	1	2	-
<b>4</b>	<b>Регулирование конфликта интересов</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>-</b>
4.1	Понятие конфликта интересов	1	1	-	-
4.2	Основные группы конфликтов интересов	2	2	-	-
4.3	Методы разрешения конфликта интересов	4	-	4	-
<b>5</b>	<b>Уголовно-правовые средства противодействия коррупции</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
5.1	Правовые средства противодействия коррупции: понятие и социальная роль	1	1	-	-
5.2	Понятие и признаки преступления, виды коррупционных преступлений	2	2	-	-
<b>6</b>	<b>Антикоррупционная политика в организации</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>-</b>
6.1	Внедрение и реализация антикоррупционной политики в организации	3	1	2	-
6.2	Профилактика коррупции в организации	3	1	2	-

7	<b>Итоговая аттестация</b>	<b>2</b>		<b>2</b>	<b>Итоговое тестирование</b>
	<b>Итого</b>	<b>40</b>	<b>25</b>	<b>15</b>	<b>-</b>

### 2.3. Календарный учебный график

№	Время	Наименование темы	Вид занятий	Часы
<i><b>Первый учебный день</b></i>				
1.1	9:00-9:45	Понятие коррупции	Лекция	1
1.2	9:45-10:30	Признаки коррупции и принципы противодействия коррупции	Лекция	1
	10:30-10:45	Перерыв		
1.3	10:45-12:15	Направление государственной политики по противодействию коррупции	Лекция	2
2.1	12:15-13:00	Международно-правовые акты в сфере противодействия коррупции	Лекция	1
	13:00-14:00	Перерыв на обед		
2.1	14:00-15:30	Международно-правовые акты в сфере противодействия коррупции	Лекция	2
	15:30-15:45	Перерыв		
2.2	15:45-16:30	Антикоррупционное законодательство в Российской Федерации	Лекция	1
<i><b>Второй учебный день</b></i>				
2.2	9:00-10:30	Антикоррупционное законодательство в Российской Федерации	Лекция	2
	10:30-10:45	Перерыв		
2.2	10:45-13:00	Антикоррупционное законодательство в Российской Федерации	Лекция	3
	13:00-14:00	Перерыв на обед		
2.3	14:00-14:45	Антикоррупционное декларирование	Лекция	1
2.3	14:45-15:30	Антикоррупционное декларирование	Практика	1
	15:30-15:45	Перерыв		
2.3	15:45-16:30	Антикоррупционное декларирование	Практика	1
<i><b>Третий учебный день</b></i>				
2.3	9:00-9:45	Антикоррупционное декларирование	Кейсы	1
3.1	9:45-10:30	Понятие и принципы служебной этики	Лекция	1
	10:30-10:45	Перерыв		
3.2	10:45-11:30	Стандарт антикоррупционного поведения служащих	Лекция	1
3.3	11:30-12:15	Методы профилактики коррупционно-опасного поведения в учреждении	Лекция	1
3.3	12:15-13:00	Методы профилактики коррупционно-опасного поведения в учреждении	Практика	1
	13:00-14:00	Перерыв на обед		
3.3	14:00-14:45	Методы профилактики коррупционно-опасного поведения в учреждении	Круглый стол	1
4.1	14:45-15:30	Понятие конфликта интересов	Лекция	1
	15:30-15:45	Перерыв		
4.2	15:45-16:30	Основные группы конфликтов интересов	Лекция	1
<i><b>Четвертый учебный день</b></i>				
4.2	9:00-9:45	Основные группы конфликтов интересов	Лекция	1
4.3	9:45-10:30	Методы разрешения конфликта интересов	Тест	1
	10:30-10:45	Перерыв		

4.3	10:45-12:15	Методы разрешения конфликта интересов	Деловая игра	2
4.3	12:15-13:00	Методы разрешения конфликта интересов	Кейсы	1
	13:00-14:00	Перерыв на обед		
5.1	14:00-14:45	Правовые средства противодействия коррупции: понятие и социальная роль	Лекция	1
5.2	14:45-15:30	Понятие и признаки преступления, виды коррупционных преступлений	Лекция	1
	15:30-15:45	Перерыв		
5.3	15:45-16:30	Особенности отдельных видов преступлений	Лекция	1
<b>Пятый учебный день</b>				
6.1	9:00-9:45	Внедрение и реализация антикоррупционной политики в организации	Лекция	1
6.1	9:45-11:15	Внедрение и реализация антикоррупционной политики в организации	Практика	2
	11:15-11:30	Перерыв		
6.3	11:30-13:00	Профилактика коррупции в организации	Круглый стол	2
	13:00-14:00	Перерыв на обед		
6.3	14:00-14:45	Профилактика коррупции в организации	Лекция	1
	14:45-15:00	Перерыв		
7	15:00-16:30	Итоговая аттестация	Практика	2

## 2.4. Рабочая учебная программа.

### Модуль 1. Теоретические основы противодействия коррупции

**Цель** - изучить теоритические основы противодействия коррупции.

#### **Тема 1.1** «Понятие коррупции»

**Содержание:** История зарождения коррупции. Понятие коррупции. Коррупция как социально-политическая и управленческо-правовая проблема. Виды коррупции. Понятие противодействия коррупции.

#### **Тема 1.2** «Признаки коррупции и принципы противодействия коррупции»

**Содержание:** Признаки коррупции: нейтральные и специфические. Примеры нейтральных и специфических признаков. Наличие подкупа – продажности. Наличие корысти в личных либо узкогрупповых интересах. Использование чиновником-коррупционером официальных полномочий, возможностей своего авторитета. Основные принципы противодействия коррупции.

#### **Тема 1.3** «Направление государственной политики по противодействию коррупции»

**Содержание:** Определение и содержание антикоррупционной политики. Антикоррупционная политика как функция государства. Рассмотрение длительности антикоррупционных мер (разовые и постоянные). Стадии антикоррупционной политики (последовательность основных шагов и содержания методов данной политики). Элементы государственной антикоррупционной политики: организационные, экономические, правовые, научные, информационные, пропагандистские и кадровые.



## Модуль 2. Нормативно-правовое регулирование противодействия коррупции

**Цель** - качественное улучшение знаний нормативно-правового регулирования противодействия коррупции

### **Тема 2.1** «Международно-правовые акты в сфере противодействия коррупции»

**Содержание:** Вопросы о борьбе с коррупцией выдвинутые на глобальную повестку дня. Первый специальный акт ООН (принят на уровне Декларации о борьбе с коррупцией и взяточничеством в международных коммерческих операциях от 16 декабря 1996 г.). Конвенции ООН против транснациональной организованной преступности (15 ноября 2000 г.). Международно-правовой акт против коррупции разработанный на основании Резолюции ГА ООН 55/61 от 4 декабря 2000 г. и 55/260 от 31 января 2002 г. Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции одобренная на 58-й сессии ГА ООН 31 октября 2003 г. Конвенция ООН против коррупции от 31 октября 2003 г., ратифицирована Российской Федерацией 8 марта 2006 г. Ратификация 25 июля 2006 г. Конвенции Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию от 27 января 1999 г. (вступила в силу 1 июля 2002 г.). Конвенция Совета Европы о гражданско-правовой ответственности за коррупцию (Страсбург, 4 ноября 1999 г.)

### **Тема 2.2** «Антикоррупционное законодательство в Российской Федерации»

**Содержание:** Понятие антикоррупционного пакета документов, основные НПА. Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Федеральный закон от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации». Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Федеральный закон Российской Федерации от 9 февраля 2009 г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления». Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам». Федеральный закон от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами». Указ Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей». Указ Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 558 «О представлении гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Российской Федерации, и лицами,

замещающими государственные должности Российской Федерации, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера». Указ Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 559 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера». Указ Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению». Указ Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1066 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Российской Федерации, и лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации и соблюдения ограничений лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации». Указ Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов». Указ Президента Российской Федерации от 8 июля 2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции». Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции». Указ Президента Российской Федерации от 3 декабря 2013 г. № 878 «Об Управлении Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции». Указ Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 г. № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации». Указ Президента Российской Федерации от 8 марта 2015 г. № 120 «О некоторых вопросах противодействия коррупции». Указ Президента РФ от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы». Приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 04.05.2016 № 263 «Об организации исполнения Национального плана противодействия коррупции на 2016-2017 годы»

### **Тема 2.3 «Антикоррупционное декларирование»**

**Содержание:** Понятие антикоррупционного декларирования. Антикоррупционное декларирование как одна из ключевых мер противодействия коррупции. Рассмотрение статьи 8 Федерального закона 273-ФЗ 25 декабря 2008 г. от «О противодействии коррупции». Изучение Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам». Ознакомление с Указом Президента Российской Федерации от 8 июля 2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции». Значимость зарубежного опыта антикоррупционного декларирования и подходы к внедрению в России.

**Практика.** Заполнение справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Цель – освоить систему антикоррупционного декларирования

Индивидуальная работа.

Каждому участнику обучения необходимо заполнить предоставленный бланк справки о доходах. Затем преподаватель озвучивает типовые ошибки при заполнении, отвечает на вопросы участников.

Раздаточный материал:

Форма справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

**Практика.** Кейсовые задания. Проработка кейсов по теме: Антикоррупционное декларирование.

Цель – проработать и учесть основные нарушения законодательства антикоррупционного декларирования.

Работа проходит в малых группах

Каждой группе предоставляется свое кейсовое задание для обсуждения и анализа предложенной ситуации, по результатам которого каждая группа должна предоставить развернутый ответ на поставленный в задании вопрос

Раздаточный материал:

Бланк с кейсом и местом для развернутого ответа каждой группы.

Варианты кейсовых заданий представлены в Приложении № 1.

### Модуль 3. Служебная этика и антикоррупционные стандарты поведения

**Цель** – освоить служебную этику и антикоррупционные стандарты поведения

#### **Тема 3.1** «Понятие и принципы служебной этики»

**Содержание:** Определение понятия служебной этики. Специфические понятия профессиональной этики, понятие «профессионального долга». Основные принципы профессиональной этики государственного (муниципального) служащего: принцип гуманизма, принцип целесообразности действий, принцип эстетической привлекательности поведения и уважения к традициям своей страны и стран, с представителями которых государственным (муниципальным) служащим приходится вступать в деловые контакты. Уровень морального развития как отдельно взятой личности государственного (муниципального) служащего, так и государственной (муниципальной) службы в целом определяется ориентацией на гуманистические универсальные принципы справедливости: равенство человеческих прав и уважение человеческого достоинства, независимо от личных интересов и устремлений.

#### **Тема 3.2** «Стандарт антикоррупционного поведения служащих»

**Содержание:** Определение понятия стандарта антикоррупционного поведения государственного (муниципального) служащего. Поведение государственного

(муниципального) служащего должно соответствовать этическим правилам, сформировавшимся в обществе. В основе поведения государственного (муниципального) служащего лежит фактор непосредственных действий по исполнению должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом. Ограничения, налагаемые на гражданина, замещающего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора. Ограничения и обязанности, налагаемые на лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности. Ограничения и обязанности, налагаемые на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами. Обязанность передачи ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения конфликта интересов.

### **Тема 3.3 «Методы профилактики коррупционно-опасного поведения в учреждении»**

**Содержание:** Рассмотрение понятия коррупционно-опасного поведения, антикоррупционного поведения. Психологические и социальные признаки коррупционно-опасного поведения. Психологический портрет коррупциогенной личности.

**Практика.** Методы профилактики коррупционно-опасного поведения в учреждении.

Цель – разработать основные методы профилактики коррупционно-опасного поведения в учреждении.

Работа проходит в малых группах

Каждой группе необходимо путем мозгового штурма подготовить перечень основных наиболее эффективных по мнению участников группы мер профилактики коррупционно-опасного поведения (не менее 5). Основываясь на практическом опыте реализации данных мер в своих учреждениях, а также на ранее предоставленном лекционном материале, а также личные инициативы по данной тематике.

Раздаточный материал: Бланк для подготовки доклада для каждой группы.

**Практика.** Круглый стол: Эффективные методы профилактики коррупционно-опасного поведения в учреждении.

Цель – определить основные методы профилактики коррупционно-опасного поведения в учреждении.

Всем слушателям предлагается к обсуждению варианты методов профилактики коррупционно-опасного поведения в учреждении предложенные командами при групповой работе. Путем дискуссий и обсуждения слушатели формируют общий список наиболее эффективных методов профилактики коррупционно-опасного поведения в учреждении.

## Модуль 4. Регулирование конфликта интересов

**Цель** - качественное улучшение знаний, умений и навыков в урегулировании конфликта интересов

### **Тема 4.1** «Понятие конфликта интересов»

**Содержание:** Рассмотрение понятия конфликта интересов. Изучение статьи 10 Федерального закона № 273 от 25 декабря 2008 «О противодействии коррупции», Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции (2003 г.), Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок, принятой Организацией экономического сотрудничества и развития (1997 г.). Анализ организационных и правовых механизмов по недопущению и урегулированию конфликта интересов, раскрытие порядка уведомления о личной заинтересованности, могущей создать коллизию интересов как на государственной службе, так и в частном секторе. Также анализируются проблемы, возникающие в процессе право применения соответствующих правовых механизмов.

### **Темы 4.2** «Основные группы конфликтов интересов»

**Содержание:** Рассмотрение организационного конфликта, личного конфликта. Разбор типовых ситуаций конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе.

### **Тема 4.3** Методы разрешения конфликта интересов

**Практика.** Тест: Определения типов поведения в конфликте

Цель – диагностировать поведения личности в конфликте.

Индивидуальная работа.

**Содержание:** Одной из самых распространенных методик диагностики поведения личности в конфликтной ситуации (точнее, в конфликте интересов) является опросник Кеннета Томаса (Kenneth Thomas) "Определение способов регулирования конфликтов". К. Томас исходил из того, что людям не следует избегать конфликтов или разрешать их любой ценой, а требуется уметь грамотно ими управлять. Он совместно с Ральфом Килманном (Ralph Kilmann) предложил двухмерную модель регулирования конфликтов, одно измерение которой - поведение личности, основанное на внимании к интересам других людей; второе - поведение, подразумевающее игнорирование целей, окружающих и защиту собственных интересов.

Для описания типов поведения людей в конфликтах (точнее, в конфликте интересов) К. Томас считает применимой двухмерную модель регулирования конфликтов, основополагающими в которой являются кооперация, связанная с вниманием человека к интересам других людей, вовлеченных в ситуацию, и напористость, для которой характерен акцент на собственных интересах.

Выделяется пять способов регулирования конфликтов, обозначенные в соответствии с двумя основополагающими измерениями (кооперация и напористость):

1. Соревнование (конкуренция) — стремление добиться своих интересов в ущерб другому.

2. Приспособление — принесение в жертву собственных интересов ради другого.

3. Компромисс — соглашение на основе взаимных уступок; предложение варианта, снимающего возникшее противоречие.

4. Избегание — отсутствие стремления к кооперации и отсутствие тенденции к достижению собственных целей.

5. Сотрудничество — участники ситуации приходят к альтернативе, полностью удовлетворяющей интересы обеих сторон.

В своем опроснике по выявлению типичных форм поведения К.Томас описывает каждый из пяти перечисленных возможных вариантов 12 суждениями о поведении индивида в конфликтной ситуации. В различных сочетаниях они сгруппированы в 30 пар, в каждой из которых респонденту предлагается выбрать то суждение, которое является наиболее типичным для характеристики его поведения.

Вопросы опросника, а также ключ – интерпретатор представлены в Приложении № 2.

**Практика.** Деловая игра: «Заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов»

Цель – моделирование ситуации заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

### **Концепция игры:**

Подготовительный этап. Преподаватель разделяет между обучающимися роли участников заседания комиссии, определяет предмет разбирательства путем выдачи протокола заседания комиссии, объясняет функции каждого участника и порядок его выступления.

Ход игры. В соответствии с процедурой работы комиссии выступает каждый из участников. В конце заседания принимается решение.

Подведение итогов.

По завершении игры, обучающиеся обсуждают ход и итоги заседания комиссии, выделяют позитивные черты и ошибки в поведении каждого участника. Преподаватель комментирует итоги деловой игры и выставляет оценки участникам.

Роли участников, а также варианты протоколов заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов приведены в Приложении № 3.

**Практика.** Кейсовые задания. Методики разрешения конфликтов интересов.

Цель – научиться идентифицировать конфликт интересов.

Работа в малых группах

Каждой группе предоставляется свое кейсовое задание для обсуждения и анализа предложенной ситуации, по результатам которого каждая группа должна предоставить развернутый ответ на поставленный в задании вопрос

Раздаточный материал: Бланк с кейсом и местом для развернутого ответа каждой группы.

Варианты кейсовых заданий представлены в Приложении № 4

## Модуль 5. Уголовно-правовые средства противодействия коррупции

**Цель** – освоить уголовно-правовые средства противодействия коррупции.

### Тема 5.1 «Правовые средства противодействия коррупции: понятие и социальная роль»

**Содержание:** Определение понятия правовых средств. Понятие механизма правового регулирования. Инструментальный подход (правовые нормы, правоотношения, правоприменительные акты и юридические последствия (право реализацию)). Виды правовых средств. Значение коррупции как разрушительного для развития государства и общества явления, вытекающего в первую очередь из конституционных норм. Так, перечисленные Конституцией России социально-правовые блага (верховенство закона, демократия, права и свободы человека, принципы надлежащего государственного управления, равенства, социальной справедливости, конкуренции, экономического развития и др.) относятся к конституционно-ценностным основам. Данные основы призваны содействовать укреплению Россией статуса правового демократического государства, в связи с чем коррупционным правонарушением придается статус особо опасных деяний.

### Тема 5.2 «Понятие и признаки преступления, виды коррупционных преступлений»

**Содержание:** Определение понятия преступления. Рассмотрение статьи 14 Уголовного кодекса Российской Федерации от 13.06.1996 № 63 –ФЗ. Понятие коррупционное преступление. Виды коррупционных нарушений (уголовно наказуемых деяний) в соответствии с Уголовным кодексом Российской Федерации от 13.06.1996 № 63 –ФЗ: статья 285 УК РФ, статья 289 УК РФ, статья 290 УК РФ, статья 291 УК РФ, статья 292 УК РФ, статья 169 УК РФ, статья 170 УК РФ, статья 304 УК РФ, статья 210 УК РФ. Определение понятия коррупционное правонарушение. Виды коррупционных правонарушений. Ответственность за коррупционные правонарушения. Порядок применения взысканий за коррупционные правонарушения.

## Модуль 6. Антикоррупционная политика в организации

**Цель**– внедрение антикоррупционной политики в организации

### Тема 6.1 «Внедрение и реализация антикоррупционной политики в организации»

**Содержание:** Определение понятия антикоррупционной политики. Общие подходы к разработке и реализации антикоррупционной политики. Этапы реализации

антикоррупционной политики организации. Разработка проекта антикоррупционной политики, согласование, утверждение. Анализ применения антикоррупционной политики.

**Практика.** Внедрение и реализация антикоррупционной политики в организации.

Описание коррупционных рисков на примере своего учреждения.

Цель – внедрение антикоррупционной политики в организацию.

Работа проходит в малых группах.

Каждой группе предлагается составить список коррупционных рисков актуальных для их учреждения. После чего каждая группа должна предоставить свой список коррупционных рисков.

Раздаточный материал:

Бланк для составления списка для каждой группы.

## **Тема 6.2 «Профилактика коррупции в организации»**

**Содержание:** Изучение комплекса мер по противодействию коррупции. Рассмотрение статьи 6 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

**Практика.** Круглый стол: Выработка мер по предупреждению коррупции.

Цель – выработать основные меры по предупреждению коррупции.

Работа преподавателя с аудиторией.

## **3. Организационно-педагогические условия:**

### **3.1 Условия проведения обучения**

Обучение осуществляется путем проведения очных занятий в форме лекций (информационных, проблемных, диалоговых) и практикумов (кейсовые задания, деловые игры, практики) в соответствии с перечнем тем, предусмотренных настоящей программой.

Занятия по программе проводятся в аудиториях, приспособленных для чтения лекций. Обучение осуществляется в помещениях, оборудованных необходимыми техническими средствами для реализации учебного процесса, в том числе для показа презентаций.

Слушателям предоставляются раздаточные материалы в бумажном виде и на электронных носителях (федеральные законы, нормативно – правовые акты, проекты документации для заполнения)

При реализации программы применяется форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе. Модульная программа состоит из блоков, которые формируются из набора модулей, а модули в свою очередь состоят из тем учебного материала, объединенных одной тематикой и предназначенных для изучения слушателями с разным уровнем знаний.



Отличительными особенностями модульной программы повышения квалификации является ориентация на компетентностный подход, позволяющий развивать и наращивать необходимые компетенции для решения профессиональных задач практической деятельности в сфере противодействия коррупции.

### **3.2 Условия проведения итогового контроля знаний**

По окончании обучения осуществляется итоговая аттестация. Итоговая аттестация проводится в форме зачета в виде тестирования. Тест состоит из 20 вопросов. Тематика вопросов – в соответствии с основными учебными модулями, предусмотренными учебным планом. Зачет ставится при количестве верных ответов – не менее 70%.

### **3.3 Вопросы итоговой аттестации (зачет в виде теста)**

**1.** Согласно действующему российскому законодательству в понятие «коррупции» входит:

- А) дача взятки;
- Б) получение взятки;
- В) злоупотребление служебным положением;
- Г) нецелевое расходование бюджетных средств;
- Д) превышение должностных полномочий;
- Е) присвоение полномочий должностного лица;
- Ж) коммерческий подкуп;
- З) злоупотребление полномочиями.

**2.** Основными принципами противодействия коррупции являются:

- А) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- Б) равенство граждан перед законом;
- В) законность;
- Г) справедливость;
- Д) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами;
- Е) обязательность проведения антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов.

**3.** Национальный план противодействия коррупции принимается на (укажите правильный вариант ответа):

- А) один год
- Б) два года
- В) три года
- Г) пять лет

**4.** Коррупционное правонарушение влечет за собой (укажите правильный вариант ответа):

- А) дисциплинарную либо административную ответственность;

- Б) административную или уголовную
- В) дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность
- Г) материальную ответственность

**5.** Противодействие коррупции осуществляют (укажите правильный вариант ответа):

- А) органы государственной власти, органы местного самоуправления, институты гражданского общества, организации и физические лица
- Б) органы государственной власти, органы местного самоуправления, институты гражданского общества и организации
- В) органы государственной власти, органы местного самоуправления и институты гражданского общества
- Г) органы государственной власти

**6.** Служащий, замещающий должность, включенную в соответствующий перечень, обязан представлять сведения (укажите правильный вариант ответа):

- А) о доходах и расходах
- Б) о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера и о расходах
- В) о своих доходах и имуществе
- Г) о расходах

**7.** Указанные в предыдущем вопросе сведения представляются служащим в отношении себя, а также (укажите правильный вариант ответа):

- А) близких родственников
- Б) супруги (супруга), несовершеннолетних детей и лиц, находящихся на иждивении
- В) супруги (супруга) и несовершеннолетних детей
- Г) супруги (супруга) и детей

**8.** Указанные выше сведения представляются государственным служащим (укажите правильный вариант ответа):

- А) своему начальнику
- Б) в налоговый орган
- В) надзирающему прокурору
- Г) в кадровый орган

**9.** Невыполнение служащим обязанности представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера является (укажите правильный вариант ответа):

- А) правонарушением, влекущим его увольнение с государственной службы в связи с утратой доверия
- Б) правонарушением, влекущим освобождение от должности либо привлечение к дисциплинарной ответственности
- В) правонарушением, влекущим освобождение от должности либо привлечение к административной ответственности

Г) преступлением, влекущим привлечение к уголовной ответственности

**10.** Служащий подлежит увольнению с государственной службы в связи с утратой доверия в следующих случаях (укажите неправильный вариант ответа):

А) непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является

Б) непредставления сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений

В) не уведомления представителя нанимателя о факте склонения его к совершению коррупционного правонарушения

Г) участия служащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом

**11.** Служащий обязан представлять сведения о расходах (укажите правильный вариант ответа):

А) при условии, если сумма сделки превышает общий доход данного служащего за три последних года, предшествующих совершению сделки

Б) при условии, если сумма сделки превышает общий доход данного служащего и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих совершению сделки

В) при условии, если сумма сделки превышает общий доход данного служащего за пять последних лет, предшествующих совершению сделки

Г) при условии, если сумма сделки превышает общий доход данного служащего и его супруги (супруга) за пять последних года, предшествующих совершению сделки

**12.** Служащий в случае возникновения конфликта интересов обязан (укажите правильный вариант ответа):

А) в письменной форме уведомить руководителя государственного органа

Б) в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника

В) уведомить надзирающего прокурора либо иной правоохранительный орган

**13.** Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) проводится с применением Методики, определенной (укажите правильный вариант ответа):

А) Правительством Российской Федерации

Б) Национальной стратегией противодействия коррупции

В) федеральным законом

Г) приказом Министра транспорта Российской Федерации

**14.** Независимая антикоррупционная экспертиза проводится (укажите правильный вариант ответа):

- А) независимыми экспертами, аттестованными в Ассоциации юристов России
- Б) соответствующей юридической службой
- В) независимыми экспертами, аккредитованными в Минюсте России
- Г) любым лицом, имеющим высшее юридическое образование

**15.** Результаты независимой антикоррупционной экспертизы, то есть заключение (укажите правильный вариант ответа):

- А) должны быть рассмотрены в Минюсте России;
- Б) являются обязательными для рассмотрения в соответствующем органе, организации или должностным лицом, которым оно направлено;
- В) могут быть рассмотрены в соответствующем органе, организации или должностным лицом, которым оно направлено;
- Г) не являются обязательными для рассмотрения.

**16.** Работникам образовательных и медицинских организаций не допускается дарение гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает (укажите правильный вариант ответа):

- А) 3 минимальных размеров оплаты труда
- Б) 3 тыс. руб.
- В) 5 тыс. руб.;
- Г) 5 минимальных размеров оплаты труда

**17.** Предметом взятки могут быть (укажите правильный вариант ответа):

- А) деньги, ценные бумаги и иное имущество, а также выгода или услуги имущественного характера, оказываемые безвозмездно, но подлежащие оплате
- Б) деньги, ценные бумаги и иное имущество
- В) деньги, ценные бумаги и иное имущество, а также выгода или услуги имущественного характера
- Г) любая выгода материального и нематериального характера

**18.** Служащий при назначении должность, включенную в перечень, обязан представить сведения о доходах на себя и на членов своей семьи за следующий период (укажите правильный вариант ответа):

- А) за период с 1 января текущего года
- Б) за последние три года
- В) за последние три года
- Г) за календарный год, предшествующий году подачи сведений

**19.** Основными способами предотвращения и урегулирования конфликта интересов являются (укажите неправильный вариант ответа):

- А) изменение должностного или служебного положения государственного служащего
- Б) отстранение государственного служащего от исполнения должностных обязанностей
- В) отвод или самоотвод государственного служащего

Г) привлечение государственного служащего к ответственности

**20.** Деятельность по профилактике коррупции включает в себя:

- А) пресечение коррупционных правонарушений;
- Б) расследование коррупционных правонарушений;
- В) минимизация и ликвидация последствий коррупционных правонарушений;
- Г) предупреждение коррупции;
- Д) выявление и устранение причин коррупции.

#### **4. Учебно-методическое и информационное обеспечение темы:**

##### **Список основных международных конвенций, нормативных правовых актов Российской Федерации и методических рекомендаций**

1. Конвенция ООН против коррупции.
2. Конвенция ОЭСР по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок.
3. Конвенция совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию.
4. Конвенция совета Европы о гражданско-правовой ответственности за коррупцию.
5. Конституция Российской Федерации.
6. Трудовой кодекс Российской Федерации.
7. Гражданский кодекс Российской Федерации.
8. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.
9. Уголовный кодекс Российской Федерации.
10. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
11. Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»
12. Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»
13. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»
14. Федеральный закон от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»
15. Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»
16. Федеральный закон от 17 июня 2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»
17. Указ Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы»
18. Указ Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»

19. Указ Президента Российской Федерации от 8 марта 2015 № 120 «О некоторых вопросах противодействия коррупции»
20. Указ Президента РФ № 460 от 23 июня 2014 г. «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»
21. Указ Президента РФ № 453 от 23 июня 2014 г. «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции»
22. Указ Президента Российской Федерации от 8 июля 2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»
23. Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 310 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»
24. Указ Президента Российской Федерации от 20 мая 2011 г. № 657 «О мониторинге правоприменения в Российской Федерации»
25. Указ Президента Российской Федерации от 25 февраля 2011 г. № 233 «О некоторых вопросах организации деятельности президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции»
26. Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 г. № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»
27. Указ Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»
28. Указ Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению»
29. Указ Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»
30. Указ Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 559 «Об определении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»
31. Указ Президента Российской Федерации от 19 мая 2008 г. № 815 «О мерах по противодействию коррупции»
32. Указ Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»

33. Указ Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной гражданской службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»
34. Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»
35. Постановление Правительства Российской Федерации от 12 октября 2015 г. № 1088 «Об утверждении Правил уведомления о получении подарка Председателем Правительства Российской Федерации, заместителями Председателя Правительства Российской Федерации, Министром Российской Федерации, на которого возложена организация работы Правительственной комиссии по координации деятельности открытого правительства, руководителями федеральных министерств, федеральных служб и федеральных агентств, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, федеральных служб и федеральных агентств, подведомственных этим федеральным министерствам, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с выполнением ими служебных (должностных) обязанностей, а также сдачи подарка, подачи заявления о его выкупе, рассмотрения вопросов об использовании подарка»
36. Постановление Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 г. № 29 «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»
37. Постановление Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10 «Об порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»
38. Постановление Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «Об распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»
39. Постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2013 г. № 207 «Об утверждении правил проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей федеральных государственных учреждений, и лицами, замещающими эти должности»
40. Постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2013 г. № 208 «Об утверждении правил представления лицом, поступающим на работу

- надолжность руководителя федерального государственного учреждения, а также руководителем федерального государственного учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга(супруги) и несовершеннолетних детей»
41. «Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих» (одобрен решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г.)
  42. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 9 июля 2013 года № 24 о судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях.
  43. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 16 октября 2009 г. № 19 о судебной практике по делам о злоупотреблении должностными полномочиями и о превышении должностных полномочий.
  44. Методические рекомендации Минтруда России «Обзор проблемных вопросов, возникающих при заполнении справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»
  45. Методические рекомендации Минтруда России по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.
  46. Методические рекомендации Минтруда России «Обзор рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
  47. Методические рекомендации Минтруда России «Разъяснения практики применения статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», содержащей ограничения налагаемые на гражданина замищавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.
  48. Методические рекомендации Минтруда России о соблюдении требований к размещению и наполнению подразделов официальных сайтов, посвященным вопросам противодействия коррупции, и требований к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

### **Литература (основная):**

1. Абдрашитов В.М. Применять ли презумпцию невиновности в борьбе с коррупцией и терроризмом? // Российский криминологический взгляд. 2007. №4.
2. Адриановская Т.Л. Непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов как основание расторжения трудового договора // Очерки новейшей камералистики. 2013. № 2.
3. Братановский С. Н., Зеленев М. Ф. Организационно-правовые проблемы декларирования сведений о доходах государственных и муниципальных служащих и членов их семей // Юридическая наука и правоохранительная практика. — 2011. — № 4.



4. Бондарь В. Общество против коррупции//М: - Московская школа политических исследований. – 2008. –
5. В.В. Астанин Научно-практический комментарий к Федеральному закону от 25 декабря 2008 г № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
6. Воронин Ю.А., Вейберт СИ. Уголовно-правовая политика Австралии в сфере противодействия коррупции: состояние и перспективы // Криминологический журнал Байкальского государственного университета экономики и права.
7. Глотов С.А., Лычагин А.Г., Савёлов О.П., Штанов И.А. Контрактная система: опыт США, ЕС и российская практика. Противодействие коррупции при госзакупках / Под ред. д-ра юрид. наук, проф. С.А. Глотова. – М.: Московская международная академия, Кубанский государственный аграрный университет, Галлея-принт, 2016.
8. Дамаскин, О.В. Коррупция: состояние, причины, противодействие // ИД «Триумфальная арка», 2016.
9. Дементьев А.Н. Конфликт интересов на государственной гражданской и муниципальной службе // Гражданин и право. 2011. № 2.
10. Демчук А.Л., Соколов В.И. Канада: новые механизмы борьбы с коррупцией // США и Канада: экономика, политика, культура. 2010. № 5.
11. Есина Н.С., Нестерова Р.В. О вопросе отношений к подаркам в системе противодействия коррупции // ВВ: Проблемы общества и политики. 2013. №7.
12. Землин А.И. Антикоррупционные ограничения на государственной службе и меры по предупреждению коррупции в сфере государственного управления - М., МПСУ, 2016.
13. Землин А.И., Корякин В.М. Актуальные проблемы противодействия коррупции в системе государственной службы // – М., МГУУ ПМ, 2015.
14. Землин А.И., Корякин В.М. Противодействие коррупции в Российской Федерации // изд. 2-е перераб. и доп. - Воронеж: Наука-Юнипресс, 2017.
15. Золотов, В.А. Коррупция в мегаполисе: механизм противодействия. // Монография НИК «Контент-Пресс», 2016.
16. Карпович О.Г. США: борьба с коррупцией в государственном аппарате // Государственная власть и местное самоуправление. 2012. № 11.
17. Карпычев М.В. Конфликт интересов: некоторые проблемы теории и практики гражданского права // Юридическая наука и практика: Вестник Нижегородской академии МВД России. 2012. № 2.
18. Коллектив авторов. Под редакцией профессора Долговой А.И. Коррупция: состояние противодействия и направления оптимизации борьбы// М.: Российская криминологическая ассоциация, 2015.
19. Конов А.В., Яковлев А.А. Антикоррупционное декларирование в России: существующие проблемы и возможные подходы к реформированию // Вопросы государственного и муниципального управления. 2013. № 1.
20. Коррупция: природа, проявления, противодействие. Монография / отв. ред. академик РАН Т.Я. Хабриева. - М., ИД «Юриспруденция», 2012.
21. Кудашкин А.В., Дмитриев Д.А. Конфликт интересов начинается с подарка?! // Гражданин и право. 2010. № 7.
22. Михайлов В.И. Статья 20 Конвенции ООН против коррупции об ответственности за незаконное обогащение и возможные направления отражения ее идеи в правовой системе Российской Федерации // Уголовное право. 2012. № 2.

23. Противодействие коррупции в федеральных органах исполнительной власти: научно-практическое пособие / Т.А. Едкова, Н.В. Кичигин, А.Ф. Ноздрачев и др.; отв. ред. А.Ф. Ноздрачев. - М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации; изд-во «Анкил», 2012.
24. Рафалюк Е.Е., Власова Н.В. Юридическая наука в поиске правовых механизмов противодействия коррупции // Журнал российского права. 2012. №7.
25. Ростовцева Ю.В. Административная ответственность за коррупционные правонарушения в системе государственной службы // Законы России: опыт, анализ, практика. 2012. № 3.
26. Рыжов Р.С. Зарождение накопления информации в отношении доходов государственных и муниципальных служащих // Вопросы гуманитарных наук. 2011. № 5.
27. Савенков А.Н., Савенков А.А. Антикоррупционные практики Великобритании // Вестник Российской правовой академии. 2012. № 3.
28. Сборник научных докладов Т.А. Боголюбова, А.Д. Виноградова, О.А. Евланова, С.К. Илий, А.Д. Ильяков, Е.В. Красникова, Н.В. Павловская, Т.В. Раскина, М.А. Соколов Коррупция в правоохранительных органах// М.: - 2014
29. Сегуити М.Л. Реформа государственной службы Италии: борьба с коррупцией // Государственная служба. 2009. № 1.
30. Сидоренко Э.Л. Конвенция ОЭСР по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок и перспективы совершенствования российского уголовного законодательства // Международное уголовное право и международная юстиция. 2013. № 1.
31. Сидоров Б.В., Фахриев М.М. Злоупотребление должностными полномочиями как основное коррупционное преступление и вопросы совершенствования его законодательного определения // Вестник экономики, права и социологии. 2008. № 3.
32. Скосырская Ю.В., Ургалкин А.С. Антикоррупционные нормы европейских стран и проблемы их восприятия в России // Право и государство: теория и практика. 2011. № 4.
33. Софронова Е.В. Исполнение государственнымными гражданскими и муниципальными служащими обязанности по представлению сведений о доходах // Государственная власть и местное самоуправление. 2012. № 10.
34. Степенко В.Е. Степенко А.В. Коррупция и ее антисоциальный и правовой вред обществу, государству, личности: монография / В. Е. Степенко, А. В. Степенко. - Хабаровск: Изд-во Тихоокеан. гос. ун-та, 2015. - С. 287
35. Феоктистов М.В. Уголовно-правовые средства противодействия коррупции и проблемы их совершенствования // Российский ежегодник уголовного права. 2011. № 3-5.
36. Филиппов В.В. Правовое регулирование конфликта интересов в системе государственной службы США // Криминологический журнал байкальского государственного университета экономики и права. 2010. № 3.
37. Филиппов В.В. Система субъектов, осуществляющих меры по предупреждению и пресечению коррупции в сфере исполнительной власти США // Власть и управление на Востоке России. 2011. № 2.
38. Харичева М.С. Сингапур: история и опыт борьбы с коррупцией // Законы России: опыт, анализ, практика. 2011. № 10.

39. Хлонова Н.В. Совершенствование антикоррупционного запрета на дарение с учетом опыта ФРГ // Актуальные проблемы экономики и права. 2011. № 4.
40. Цирин А.М. Противодействие коррупции в Российской Федерации: проблемы правового регулирования // Журнал российского права. 2012. № 12.
41. Чупрова А.Ю. Проблемные вопросы применения наказания в виде лишения права занимать определенные должности // Юридическая наука и практика: Вестник Нижегородской академии МВД России. 2012. № 1.
42. Чупрова А.Ю. Совершенствование санкций норм об ответственности за коррупцию в уголовном праве: аргументы «против» // Юридическая техника. 2013. № 7-1.
43. Шакель Н.В. Обоснованность введения некоторых запретов и ограничений для государственных служащих // Проблемы укрепления законности и правопорядка: наука, практика, тенденции. 2012. № 5.
44. Шерстобоев О.Н. Обязанность государственных и муниципальных служащих уведомлять обо всех случаях склонения к коррупционному правонарушению: некоторые проблемы реализации // Конституционное и муниципальное право. 2011. №5.
45. Шестак В.А. О частных проблемах имплементации норм международного права в российское законодательство о противодействии коррупции // Вестник Московского университета МВД России. 2012. № 1.
46. Шмонин А.В., Семькина О.И. Уголовная ответственность за провокацию преступлений коррупционной направленности: системно-исторический и сравнительно-правовой анализ // Журнал зарубежного законодательства и сравнительного правоведения. 2012. № 5.
47. Шуралева С.В., Ваньков А.В. Контроль за расходами лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц: новое в законодательстве // Вестник Пермского университета. Юридические науки. 2013. № 1 (19).
48. Шурухнова Д.Н. Контроль имущественного положения как мера по противодействию коррупции // ВВ: Административное право и практика администрирования. 2013. № 6.
49. Шурыгин Ф.Ф. Уголовная ответственность в Китае за коррупционные преступления // Азиатско-тихоокеанский регион: Экономика, политика, право. 2011. № 1.
50. Яни П.С. Вопросы квалификации взяточничества // Законность. 2013. №3.

#### **Литература (дополнительная):**

1. Абалдуев В.А. Российская антикоррупционная политика в сфере труда: новые правила и нерешенные проблемы // Государство и право. 2013. № 3.
2. Абидин С.З. Работа комиссии по искоренению коррупции и роль официальных властей в борьбе с коррупцией в Индонезии // Журнал российского права. 2012. № 7 (187).
3. Александрова И.А., Кондрашкин В.М. Современная уголовная политика по противодействию коррупции // Юридическая наука и практика: Вестник Нижегородской академии МВД России. 2013. № 22.
4. Астанин В.В. Современная практика назначения уголовных наказаний за коррупционные преступления в России // Российская юстиция. 2011. № 7.

5. Барабашев А.Г., Стружак Е.П., Александров В.И. Коррупция и конфликт интересов // *Общественные науки и современность*, 2010. № 2.
6. Биккинин И.А., Поезжалов В.Б. Противодействие коррупции: усиление уголовной репрессии или декриминализация? В мире научных открытий. 2012. № 4.3.
7. Болотский Б. С, Елисов П. П. Ответственность за незаконное обогащение: возможно ли это по российскому законодательству? // *Научный портал МВД России*. — 2008. — № 4.
8. Братановский С.Н., Зеленов М.Ф. Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе как объект антикоррупционного контроля // *Государство и право*. 2012. Т. 6.
9. Братановский С.Н., Зеленов М.Ф. Понятие, состав и виды коррупционных правонарушений // *Гражданин и право*. 2011. № 11.
10. Букалерева Л.А., Копылов М.Н. К вопросу о понятии «коррупционные преступления» // *Общество и право*. 2012. № 1.
11. Ватель А.Ю. Административно-правовое регулирование разрешения конфликта интересов на государственной службе в механизме противодействия коррупции // *Административное и муниципальное право*. 2012. № 6.
12. Волков К.А. Уголовно-правовые проблемы противодействия коррупционным преступлениям // *Российский следователь*. 2011. № 15.
13. Воробьев А.В. Понятие коррупции, коррупционной преступности и коррупционных преступлений: уголовно-правовой аспект // *Вестник Калининградского филиала Санкт-Петербургского университета МВД России*. № 3.
14. Егорова Н.А. Вопросы обратной силы норм об ответственности за коррупционные преступления // *Уголовное право*. 2012. № 5.
15. Жиганова А. А. Проблемы присоединения Российской Федерации к Конвенции Совета Европы о гражданско-правовой ответственности за коррупцию от 4 ноября 1999 года // *Вестник Санкт-Петербургского университета*. Серия 14: Право. 2011. № 2.
16. Ким Е.П., Быков А.В. Конфликт интересов на службе как основа коррупционного преступления (криминологический аспект) // *Российский следователь*. 2013. № 10.
17. Козлов Т.Л. О развитии института декларирования доходов публичными служащими // *Вопросы правообразования*. 2012. № 2.
18. Коррупционное преступление: понятие и сущность // *Вопросы современной юриспруденции*. 2013. № 26.
19. Михайлов В.И. Нормативное обеспечение государственной политики противодействия коррупции // *Государственная служба*. 2011. № 4.
20. Ниненко И. С. Декларации о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера публичных должностных лиц. Применение в России и в мире // XII Международная научная конференция по проблемам развития экономики и общества. В 4 книгах. Книга 1. М.: НИУ ВШЭ, 2012.
21. Оболонский А.В. Административная мораль на английском газоне // *Вопросы государственного и муниципального управления*. 2007. № 1.
22. Окусова С.А. Конфликт интересов как внутренний источник развития коррупционных процессов. // *Государство и право*. 2011. № 6.

23. Паршин И.С. Понятие коррупции в словарных и доктринальных источниках // Юридическая наука и практика: Вестник Нижегородской академии МВД России. 2011. № 2.
24. Поляков М.М. Применение основных положений Конвенции ООН против коррупции в органах государственного управления Российской Федерации // Известия Тульского государственного университета. Экономические и юридические науки. 2012. № 3-2.
25. Правовые механизмы имплементации антикоррупционных конвенций: монография / [Т.Я. Хабриева, О.И. Тиунов, А.А. Каширкина и др.; отв. ред. О.И. Тиунов]. - М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации; ИД «Юриспруденция», 2012.
26. Просандеева Н.В. Противодействие коррупции: социально-философский аспект // Российская юстиция. 2013. № 8.
27. Пчелинцев СВ., Пчелинцев СС Некоторые вопросы этического регулирования в государственном управлении: нидерландский опыт обеспечения «добропорядочности». // Вопросы государственного и муниципального управления. 2009. № 1.
28. Хабриева Т.Я. Правовые проблемы имплементации антикоррупционных конвенций // Журнал зарубежного законодательства и сравнительного правоведения. 2011. № 4.
29. Худяков С.С. Тенденции развития законодательства по противодействию и борьбе с коррупцией в современной России // Социально-экономические явления и процессы. 2011. № 3-4.
30. Чаннов СЕ. О запрете совершения чиновниками финансовых операций с иностранными контрагентами // Гражданин и право. 2013. № 8.
31. Чашин К.В. Посредничество в механизме коррупционного подкупа // Законы России: опыт, анализ, практика. 2013. № 10.
32. Чельшева Н.Ю. Правовая природа обращения «протокольных» подарков в государственную собственность // Право и образование. 2012. № 1.
33. Чикирева И.П. Проблемы правового регулирования дисциплинарной ответственности и морального осуждения муниципальных служащих за нарушение обязанностей по соблюдению законодательства о противодействии коррупции // Вестник Тюменского государственного университета. 2013. № 3.
34. Чукичев Ю.В. Ретроспективный анализ норм отечественного законодательства об ответственности за незаконное участие государственных служащих в предпринимательской деятельности // Административное и муниципальное право. 2011. №2.

## Интернет ресурсы

1. Информационная система ЕДИНОЕ ОКНО доступа к образовательным ресурсам: [www.window.edu.ru/resource](http://www.window.edu.ru/resource)
2. Конституция РФ: <http://www.constitution.ru/>
3. Официальный сайт Президента Российской Федерации: <http://kremlin.ru/>
4. Официальный сайт Правительство России: <http://government.ru/>
5. Официальный сайт Государственной Думы РФ: <http://www.duma.gov.ru/about/anti-corrup/>

6. Официальный сайт Прокуратуры Российской Федерации: <http://genproc.gov.ru>
7. Официальный сайт Следственного комитета Российской Федерации: <http://sledcom.ru>

**Кейсовые задания по теме: Антикоррупционное декларирование.**

Кейс № 1.

Работник департамента кадров федерального агентства Сучков А.А. в установленный законодательством срок – до 30 апреля не представил сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также такого рода сведения в отношении своей супруги и несовершеннолетних детей, между тем, занимаемая Сучковым А.А. должность входит в Перечень должностей, при замещении которых государственные служащие обязаны представлять такого рода сведения. Сам он мотивировал позже такое своё бездействие фактом нахождения в отпуске с 17 марта по 30 апреля, а указанные сведения обещал представить позже.

Совершил ли Сучков правонарушение?

Будет ли законным увольнение Сучкова с государственной службы за данное деяние?

Кейс № 2.

В личном деле государственного служащего Сологуб В.Г. в качестве членов семьи были указаны жена, сын Александр (17 лет), сын Кирилл (22 года). Все они проживали в одной квартире. Оба сына являлись студентами вуза. Сологуб представил в кадровый орган сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также такого рода сведения в отношении своей супруги и сына Александра. Однако через неделю работник кадрового органа в ходе разговора с Сологуб по телефону потребовал от него направить в дополнение к ранее представленным сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера такого рода сведения в отношении своего старшего сына Кирилла.

Законны ли требования работника кадрового органа?

Подлежит ли Сологуб привлечению к дисциплинарной ответственности за невыполнение такого требования?

Кейс № 3.

В кадровый орган федерального агентства поступило сообщение от гр. Чучина В.Ю. о том, что в поданных и опубликованных на официальном сайте агентства сведениях о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера начальник отдела данного агентства Осетров А.И. не указал сведения о принадлежащем ему на праве собственности загородном доме общей площадью более 200 кв. м. В связи с данным сообщением было назначено проведение проверки достоверности сведений, поданных Осетровым.

Оцените правомерность назначения такой проверки.

Кейс № 4.

Руководитель кадрового органа министерства в целях проверки поступившего анонимного сообщения о сокрытии государственным служащим Савчуком И.М. информации о части имеющегося у его супруги в собственности недвижимого имущества, направил запрос в территориальный орган, регистрирующий сделки с имуществом.

Оцените правомерность действий данного должностного лица

Кейс № 5.

В редакцию Независимой газеты поступило сообщение о том, что руководитель одного из центральных управлений Минобороны России имеет доходы и имущество, явно несопоставимые с размерами его денежного довольствия. Корреспондент от имени газеты направил в Минобороны России запрос о представлении ему информации по данному вопросу.

Оцените порядок действий должностных лиц Минобороны России при получении такого запроса.



**Практика. Тест: Определения типов поведения в конфликте****Вопросы теста:**

№	А	В
1	Иногда я предоставляю возможность другим взять на себя ответственность за решение спорного вопроса.	Чем обсуждать, в чем мы расходимся, я стараюсь обратить внимание на то, с чем мы оба согласны.
2	Я стараюсь найти компромиссное решение.	Я пытаюсь уладить дело с учетом всех интересов другого и моих собственных.
3	Обычно я настойчиво стремлюсь добиться своего.	Я стараюсь успокоить другого и сохранить наши отношения.
4	Я стараюсь найти компромиссное решение.	Иногда я жертвую своими собственными интересами ради интересов другого человека.
5	Улаживая спорную ситуацию, я все время стараюсь найти поддержку у другого.	Я стараюсь сделать все, чтобы избежать бесполезной напряженности.
6	Я пытаюсь избежать неприятностей для себя.	Я стараюсь добиться своего.
7	Я стараюсь отложить решение спорного вопроса, с тем чтобы со временем решить его окончательно.	Я считаю возможным в чем-то уступить, чтобы добиться другого.
8	Обычно я настойчиво стремлюсь добиться своего.	Я первым делом стараюсь ясно определить то, в чем состоят все затронутые интересы.
9	Думаю, что не всегда стоит волноваться из-за каких-то возникающих разногласий.	Я прилагаю усилия, чтобы добиться своего.
10	Я твердо стремлюсь достичь своего.	Я пытаюсь найти компромиссное решение.
11	Первым делом я стараюсь ясно определить, в чем состоят все затронутые спорные вопросы.	Я стараюсь успокоить другого и, главным образом, сохранить наши отношения.
12	Зачастую я избегаю занимать позицию, которая может вызвать споры.	Я даю возможность другому в чем-то остаться при своем мнении, если он тоже идет навстречу мне.
13	Я предлагаю среднюю позицию.	Я настаиваю, чтобы было сделано, по-моему.
14	Я сообщаю другому свою точку зрения и спрашиваю о его взглядах.	Я пытаюсь показать другому логику и преимущества моих взглядов.
15	Я стараюсь успокоить другого и, главным образом, сохранить наши отношения.	Я стараюсь сделать так, чтобы избежать напряженности.

16	Я стараюсь не задеть чувств другого.	Я пытаюсь убедить другого в преимуществах моей позиции.
17	Обычно я настойчиво стараюсь добиться своего.	Я стараюсь сделать все, чтобы избежать бесполезной напряженности.
18	Если это сделает другого счастливым, дам ему возможность настоять на своем.	Я даю возможность другому в чем-то остаться при своем мнении, если он также идет мне навстречу.
19	Первым делом я стараюсь ясно определить то, в чем состоят все затронутые вопросы и интересы.	Я стараюсь отложить решение спорного вопроса с тем, чтобы со временем решить его окончательно.
20	Я пытаюсь немедленно преодолеть наши разногласия.	Я стараюсь найти наилучшее сочетание выгод и потерь для обеих сторон.
21	Ведя переговоры, я стараюсь быть внимательным к желаниям другого.	Я всегда склоняюсь к прямому обсуждению проблемы и их совместному решению.
22	Я пытаюсь найти позицию, которая находится посередине между моей позицией и точкой зрения другого человека.	Я отстаиваю свои желания.
23	Как правило, я озабочен тем, чтобы удовлетворить желания каждого из нас.	Иногда я предоставляю возможность другим взять на себя ответственность за решение спорного вопроса.
24	Если позиция другого кажется мне очень важной, я постараюсь пойти навстречу его желаниям.	Я стараюсь убедить другого прийти к компромиссу.
25	Я пытаюсь показать другому логику и преимущества моих взглядов.	Ведя переговоры, я стараюсь быть внимательным к желаниям другого.
26	Я предлагаю среднюю позицию.	Я почти всегда озабочен тем, чтобы удовлетворить желания каждого из нас.
27	Зачастую я избегаю занимать позицию, которая может вызвать споры.	Если это сделает другого счастливым, я дам ему возможность настоять на своем.
28	Обычно я настойчиво стремлюсь добиться своего.	Улаживая ситуацию, я обычно стараюсь найти поддержку у другого.
29	Я предлагаю среднюю позицию.	Думаю, что не всегда стоит волноваться из-за каких-то возникающих разногласий.
30	Я стараюсь не задеть чувств другого.	Я всегда занимаю такую позицию в спорном вопросе, чтобы мы совместно с другим человеком могли добиться успеха.

### **Ключ к опроснику**

1. Соперничество: 3А, 6В, 8А, 9В, 10А, 13В, 14В, 16В, 17А, 22В, 25А, 28А.
2. Сотрудничество: 2В, 5А, 8В, 11А, 14А, 19А, 20А, 21В, 23В, 26В, 28В, 30В.
3. Компромисс: 2А, 4А, 7В, 10В, 12В, 13А, 18В, 22А, 23А, 24В, 26А, 29А.
4. Избегание: 1А, 5В, 6А, 7А, 9А, 12А, 15В, 17В, 19В, 20В, 27А, 29В.
5. Приспособление: 1В, 3В, 4В, 11В, 15А, 16А, 18А, 21 А, 24А, 25В, 27В, 30А.

### **Обработка результатов**

В ключе каждый ответ А или В даёт представление о количественном выражении: соперничества, сотрудничества, компромисса, избегания и приспособления. Если ответ совпадает с указанным в ключе, ему присваивается значение 1, если не совпадает, то присваивается значение 0. Количество баллов, набранных индивидом по каждой шкале, даёт представление о выраженности у него тенденции к проявлению соответствующих форм поведения в конфликтных ситуациях.

**Деловая игра: «Заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов»**

**ПРОТОКОЛ**

**24 января 2018 года**

**№8**

**Время и место проведения**

Заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и (или) урегулированию конфликта интересов

**Присутствовали:**

Председатель комиссии: \_\_\_\_\_

Заместитель председателя комиссии: \_\_\_\_\_

Секретарь комиссии: \_\_\_\_\_

**Члены комиссии**

\_\_\_\_\_ Заместитель Главы района;  
\_\_\_\_\_ Начальник архивного отдела администрации  
\_\_\_\_\_ Председатель общественной организации  
«Районное общество инвалидов».  
\_\_\_\_\_ Руководитель общественной организации  
«Память сердца» Дети погибших защитников Отечества  
\_\_\_\_\_ Председатель общественной организации  
ветеранов войны и труда;  
\_\_\_\_\_ Руководитель профсоюзной организации  
работников образования и науки РФ;

**Повестка дня:**

1. О Рассмотрение уведомления от работодателя о трудоустройстве к нему бывшего муниципального служащего: \_\_\_\_\_  
Докладчик: \_\_\_\_\_

**Слушали:**

Председателя комиссии \_\_\_\_\_:

Заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и (или) урегулированию конфликта интересов считать открытым, присутствуют девять членов комиссии, общий состав комиссии десять человек, присутствует членов комиссии, не замещающих должности муниципальной службы – \_\_\_\_\_ человека. Кворум \_\_\_\_\_, заседание \_\_\_\_\_.

Вынесено на голосование:

При проведении текущего заседания определить способ голосования – открытым/закрытым.



---

---

**Решили:**

Голосовали: «за» - \_\_\_\_\_ «против» - \_\_\_\_\_ (голосование \_\_\_\_\_)

**Решение принято.**

Повестка дня исчерпана, заседание объявлено закрытым.

Председатель комиссии: \_\_\_\_\_

Секретарь комиссии: \_\_\_\_\_

Члены комиссии:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Решение Главы района:**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## ПРОТОКОЛ

24 января 2018 года

№ 9

---

### Время и место проведения

Заседания Комиссии по соблюдению требований  
к служебному поведению муниципальных служащих  
и (или) урегулированию конфликта интересов

Присутствовали:

Председатель комиссии: \_\_\_\_\_

Заместитель председателя комиссии: \_\_\_\_\_

Секретарь комиссии: \_\_\_\_\_

Члены комиссии

\_\_\_\_\_ Заместитель Главы района;

\_\_\_\_\_ Начальник архивного отдела администрации

\_\_\_\_\_ Председатель общественной организации  
«Районное общество инвалидов».

\_\_\_\_\_ Руководитель общественной организации  
«Память сердца» Дети погибших защитников Отечества

\_\_\_\_\_ Председатель общественной организации  
ветеранов войны и труда;

\_\_\_\_\_ Руководитель профсоюзной организации  
работников образования и науки РФ;

**Повестка дня:**

1. Рассмотрение заявления \_\_\_\_\_ о намерении с 06 марта 2018 года по 18 марта 2018 года заниматься иной оплачиваемой деятельностью, выполняя работу секретаря участковой избирательной комиссии.

Докладчик: \_\_\_\_\_

**Слушали:**

**Председателя комиссии** \_\_\_\_\_:





Голосовали: «за» - \_\_\_\_\_ «против» - \_\_\_\_\_ (голосование \_\_\_\_\_)

**Решение принято.**

Повестка дня исчерпана, заседание объявлено закрытым.

Председатель комиссии: \_\_\_\_\_

Секретарь комиссии: \_\_\_\_\_

Члены комиссии:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## ПРОТОКОЛ

24 января 2018 года

№ 10

---

### Время и место проведения

Заседания Комиссии по соблюдению требований  
к служебному поведению муниципальных служащих  
и (или) урегулированию конфликта интересов

Присутствовали:

Председатель комиссии: \_\_\_\_\_

Заместитель председателя комиссии: \_\_\_\_\_

Секретарь комиссии: \_\_\_\_\_

Члены комиссии

\_\_\_\_\_ Заместитель Главы района;

\_\_\_\_\_ Начальник архивного отдела администрации

\_\_\_\_\_ Председатель общественной организации  
«Районное общество инвалидов».

\_\_\_\_\_ Руководитель общественной организации  
«Память сердца» Дети погибших защитников Отечества

\_\_\_\_\_ Председатель общественной организации  
ветеранов войны и труда;

\_\_\_\_\_ Руководитель профсоюзной организации  
работников образования и науки РФ;

**Повестка дня:**

1. О рассмотрении уведомления первого заместителя главы администрации  
\_\_\_\_\_ от 17.01.2018г. о возникновении личной  
заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или  
может привести к конфликту интересов.

Докладчик: \_\_\_\_\_

**Слушали:**

**Председателя комиссии** \_\_\_\_\_:

Заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и (или) урегулированию конфликта интересов считать открытым, присутствуют девять членов комиссии, общий состав комиссии десять человек, присутствует членов комиссии, не замещающих должности муниципальной службы – \_\_\_\_\_ человека. Кворум \_\_\_\_\_, заседание \_\_\_\_\_.

**Вынесено на голосование:**

При проведении текущего заседания определить способ голосования – открытым/закрытым.

Голосовали «за» - \_\_\_\_ «против» \_\_\_\_ голосование \_\_\_\_\_

**Решение принято.**

**На повестке дня заседания комиссии первый вопрос:**

**Слушали:**

**Докладчик:** \_\_\_\_\_

Информацию о рассмотрении уведомления первого заместителя главы администрации \_\_\_\_\_ от 17.01.2018г. о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Доведено до сведения членов комиссии, подготовленную сектором предупреждения и противодействия коррупции отдела кадровой политики и муниципальной службы информацию о собранных материалах относительно рассмотрения уведомления первого заместителя главы администрации \_\_\_\_\_ о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

\_\_\_\_\_, которая является матерью \_\_\_\_\_, занимает должность директор МБОУ «СОШ №2». Функции и полномочия Учредителя Общеобразовательного учреждения осуществляет Управление образования администрации. Согласно Приложения 1 к распоряжению главы администрации от 02.10.2015 №467-р «Распределение обязанностей между главой администрации, первым заместителем, заместителями главы администрации, руководителем аппарата администрации, заместителем руководителя аппарата администрации, помощником главы администрации, первый заместитель главы администрации в пределах своих функциональных обязанностей непосредственно направляет, координирует и контролирует деятельность управления образования, в рамках своих полномочий рассматривает и контролирует вопросы деятельности учреждений образования.

**Решение:**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



**Роли:**

- Председатель комиссии
- Заместитель председателя комиссии
- Секретарь комиссии
- Заместитель Главы района
- Начальник архивного отдела администрации
- Председатель общественной организации «Районное общество инвалидов».
- Руководитель общественной организации «Память сердца» Дети погибших защитников Отечества
- Председатель общественной организации ветеранов войны и труда;
- Руководитель профсоюзной организации работников образования и науки РФ;

**Кейсовые задания по теме:**

**Кейс № 1.**

К работнику Департамента образования и кадров министерства Кузьмину Е.А. поступили документы о распределении выпускников транспортного университета, обучавшихся на бюджетной основе, в числе которых значился Петрову В.В., являющийся племянником Кузьмина.

Усматривается ли в данном случае конфликт интересов у начальника филиала?

Какие действия должен произвести Кузьмин в данном случае?

**Кейс № 2.**

Сазонов Н.А. – начальник отдела департамента женился на Матвеевой М.Г. – ведущем специалисте того же департамента.

Могут ли после заключения брака супруги Сазоновы проходить государственную службу в одном подразделении?

**Кейс № 3.**

Шипицин Я.Б. является прокурором г. Н, а его жена – Шипицина Г.Н. работает делопроизводителем Нского медицинского училища.

Есть ли в данном случае конфликт интересов у прокурора при осуществлении надзорных мероприятий в отношении должностных лиц указанного училища?

**Кейс № 4.**

Кантышев И.В. был назначен на должность руководителя департамента министерства. В данном департаменте в должности специалиста работает жена его сына Бугрышева И.Г.

Оцените, имеет ли место в данной ситуации конфликт интересов?